

社会责任报告

浙江泰达微电机有限公司
二零一八年八月



目 录

一、公司概况.....	3
二、关爱员工.....	3
三、安全生产.....	5
四、社会公益.....	7

浙江泰达微电机有限公司社会责任报告

一、公司概况

浙江泰达微电机有限公司是一家蓬勃发展中的中外合资企业，是目前县内规模最大的微电机龙头企业，浙江省排名第二。公司位于素有“鱼米之乡、丝绸之府”美誉的浙北杭嘉湖平原上的德清新市镇，占地面积 30000 m²，厂房面积 25000 m²，企业总资产达 6495 万元。拥有交流、直流、罩极电机、外转子、高冲、数控、铝压铸等 7 大车间。

公司主要产品有“Tidar”牌轴流风机。目前，公司的产品已经广泛运用于电器、医疗机械、计算机、小型制冷设备等与之进行配套，其中近 60%的产品出口，自“一带一路”倡议实施以来，公司搭上“一带一路”这趟快车，通过中欧班列已将产品发往沿线 30 多个国家和地区。

浙江泰达微电机有限公司以专注专业的态度和做全国行业龙头老大的决心，为满足市场需求，不断深化设计创新，研发了节能、环保、低噪音、大风量的 EC 直流无刷电机、双电压低噪音永磁罩极电机、高性能限流弧型直矩风扇电机等产品，公司目前已相继通过质量体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、CE 认证、3C 认证。

公司将以“市场需求、社会需要”作为研究开发的基本出发点，以“不断加强技术创新，打造永远转动的风机”作为战略发展目标，作为科技型中小企业和高新技术企业，公司每年把 6.6%的收入用于研发新产品和更新设备，坚持引进消化吸收再创新、产学研合作和自主创新并行，主导起草浙江制造标准 1 项；获奖成果 8 项，其中优秀新产品 2 项，科技进步奖 1 项。采用和推广一系列技术上可行、经济上合理的新材料、新技术、新工艺和新产品，以高科技含量产品参与市场竞争，争创在投资开发、产品开发的领先地位。公司践行“打造百年品牌、成为行业领袖”愿景，坚持“真诚、快速、认真”的作风，坚持产业化发展道路，努力使客户获得最大价值和最意服务，努力使投资者获得最好的回报。

二、关爱员工

1、依法保护职工的合法权益

构建职工权益保障体系，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的要求，坚持平等自愿、协商一致的原则与所有员工签订《劳动合同》，劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律、法规规定的程序办理，公司与职工的劳动合同签订率达到100%。按照国家《劳动法》及其相关规定，公司做好员工养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险的管理，足额足月、按时缴纳各项社会保险。公司定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。

根据有关规定，结合公司实际情况，建立公司员工考勤与劳动纪律管理标准和各种假期管理制度，在制度上保障了员工休息权益。在实际工作中坚持落实国家和公司相关制度规定，切实保障员工权益。

2、注重员工的培训与发展

积极组织公司中高层向对标企业学习，加强与行业领先的标杆企业交流及商务合作，对提升公司的管理水平与创新发展的起到了良好的借鉴启发作用，拓宽了发展视野，延伸了现代化管理的触角。

组织各业务线上岗培训、外训等培训，提高了全员学习的氛围，让知识得以沉淀和固化。

公司为员工开展多元化、系统化的培训，给予员工广阔的发展空间和公平的发展机会，帮助员工充分释放个人潜能，实现个人的成长和价值，同时为公司持续发展和壮大提供人才支持。公司针对不同类别的人员开展专业技术类培训、技能作业类培训、管理类培训和新员工培训等。其中技能培训以浙江省电线电缆行业协会职业技能鉴定为依托，完成检验工培训取证等级鉴定等。

通过培训工作，让员工的能力与技能得到更快的提升，发展通道上能得到更快的晋升。

3、健全薪酬考核体系，保障员工利益

公司不断完善薪酬福利管理制度和绩效考核体系，遵循同工同酬，按劳分配、多劳多得的原则，做到公平公正。

为了让员工与公司发展共享共建，在现有薪酬制度的基础上，根据部门员工岗位职责完成情况、员工的能力等方面制定员工测评指标，进行测评调薪，建立以岗位价值、员工绩效与岗位素质要求三位一体的薪酬体系。

提升公司经营效益，改善员工工作环境，制定合理的薪资体系。企业提高综合竞争力，是吸引员工的根本。公司全体员工共同努力，各司其职，向市场、向管理要效益，为员工创造提薪、提升机会、实现员企双赢。设备更新改造、改善员工工作环境、结合实际生产情况制定合理的工时定额，稳定员工。建立科学合理的薪酬激励机制，着重体现岗位价值和个人贡献，并鼓励员工长期为企业服务，共同致力于企业的不断成长和可持续发展，同时共享企业发展所带来的成果。

4、积极配合政府人才引进、人才交流工作

每年，公司都会针对不同阶层的员工开展不同的培训计划，如：新员工的青苗计划、青干培养的后备计划等。同时，将培养的干部人才积极推荐入党，发挥党员干部在企业中的带头作用，泰达积极引进国内外公司专业人才，为专业产品打下坚实基础。

人才引进、人才交流是企业乃至地方发展的基础。公司积极配合县区高级人才招聘筹备与举办，促进公司和当地政府的人才引进与人才交流。

5、丰富员工业余文化生活

每年组织开展技能大赛等，不定期组织户外活动以及定期组织公司员工旅游，参加德清地区组织的运动会、篮球比赛等各类活动。同时充分发挥党、工、团组织的桥梁纽带作用，多方面配合公司开展各项活动，培养了员工的主人翁意识，形成了公司良好的企业文化和员工参与氛围。

三、安全生产

为了更好地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，促进安全生产、劳动保护工作的顺利进行，保护国家财产和职工的生命安全和健康，根据《安全生产法》、《消防法》、《环境保护法》、《职业病防治法》等有关法律、法规的规定，某某结合公司实际生产状况，制定了符合公司实际情况的一系列相关制度：《安全生产管理制度》、《安全生产和职业健康责任制度》、《安全生产、环境保护及职业健康管理奖惩制度》、《安全生产、消防、文明生产、劳动纪律管理实施细则》、《安全教育和培训制度》、《安全检查与隐患整改制度》、《安全技术措施经费提取和使用制度》、《安全保护用品发放和使用制度》、《安全生产会议制度》

1、成立安全生产委员会，明确工作责任。制定安全生产责任制，明确责任主题及责任人。

1.1 开展新员工安全三级教育，上岗前接受岗前培训，部分岗位参加理论考试的同时，必须通过实操考试取证。设立兼职安全员。

1.2 设备管理开展日常点检，月季度保养。特种设备按国家要求进行年审。每季度开展特种设备隐患排查。另与第三方专业维保公司每月对特种设备进行维保、维修。新设备投入使用前，严格按照公司设备验收流程，对设备性能、型号、安全装置，接地等进行验收，在调试完成后，各相关部门现场验收后投入使用。

1.3 公司设立安全稽查组，重点对员工三违进行管控，同时车间设置兼职安全员，负责组织本部门安全隐患排查及整改，同时也委托第三方开展月安全管家进行隐患排查及整改，平台安全环保部门，对整改落实情况跟踪闭环。

1.4 生产设备及辅助设备现场张贴安全操作规程，正确指导员工安全生产及规避安全风险。

1.5 公司严格管理第三方，严格控制外来车辆，外来施工队伍进入厂区，接受安全告知，办理危险作业审批流程，同事施工方签订安全协议明确双方责任与义务，涉及重大项目，施工公司建立有危化品仓库，通风良好，同时配备专业管理。

1.6 公司每月开展安全会议，总结当月安全工作情况，布置下月安全工作任务。

1.7 公司每年开展应急演练，组建义务消防队，配置应急装备。

2、职业健康

2.1 每年度进行岗位职业危害因素监测监测。

2.2 每年度对涉及危害因素岗位员工进行职业病体检，对体检结果员工进行复查、调岗等。

2.3 公司每月发放劳动保护用品。

2.4 对部分危害因素岗位除发放劳动用品之外，采取其它措施改善员工作业环境。如，部分噪音岗位设立间歇制度，夏季发放高温补贴。

3、消防安全

3.1 建筑物按要求进行防雷检测。

3.2 消防设施每年度进行检测。

四、社会公益

企业的财富来源于社会，企业的发展离不开社会，作为企业理应回馈社会。我们注重公司与社会的和谐共生，履行社会义务、积极参与社区建设，关心支持文化教育、慈善事业。近年来，公司积极参加教育、文化、慈善、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，促进公司所在地区的发展。

公司秉承企业使命和愿景，在创造企业效益，带动员工成长的基础上，积极支持公益事业，争做卓越的社会公民。基于战略方向，公司确定了“科技创新、增加就业、保护环境、慈善扶贫、支持社区”为重点支持公益领域。

1、科技创新推动行业发展。公司科技创新推动了高新产品的社会应用，如公司与上海第二十一研究所开展合作，共同开发 92 型磁浮风机，技术水平达到国际先进，部分新产品填补了国内空白，这些科技创新的成果，主要应用于消费电子，通信网络，制冷等领域，不仅使公司经济效益稳步提升，为推动电机产业乃至整个社会科技进步，具有长远的社会效益。

2、提供就业岗位，增加员工收入。近年来，随着公司的稳步发展，经营规模不断扩大，公司每年向社会发布招聘岗位超过 50 人，在新招聘的员工中，当地农村人口占比超过 60%，同时公司建立了员工收入增长机制，近年来一线员工收入平均增幅超过 10%，努力实现员工收入与公司发展保持同步。

3、积极倡导绿色制造，开展生态文明建设。公司始终注重生态与发展同步，坚决执行环保三同时原则，先后开展了 ISO 环境管理体系认证、清洁生产审核，并与 2018 年获得了湖州市绿色工厂称号。近年来，公司每年环保投入超过 20 万元，主要用于设备改造、节能工艺改进建设与运行、危险废物处置等，在公司取得稳步发展的同时，为保护生态文明作出了自己的贡献。

4、慈善扶贫促进共同富裕。公司自成立以来，始终将慈善扶贫作为回报社会的重点工作。近年来，公司通过与周边村开展服务对接，帮助周边村进行绿化及基础设施改造；同时，公司也十分关爱公司贫困员工，每年定期向贫困员工发放慰问品和慰问金；公司也积极参加县、镇组织的贫困大学生结对活动，为大学新生就学提供必要的物质资助。

5、大力支持村、社区事业建设。公司与当地城东村、蔡界村等村建立了村企结对发展，出资帮助这些村开展美丽乡村建设，有力助推乡村振兴；同时公司也关心交通、教育、医疗互助等社会公益事业，先后捐资超过 10 万元帮扶蔡界村村落文化节等活动的开展，并承担全部员工参加医疗互助的费用，每年投入约 8 万元，缓解了员工大病医疗费用的负担。另外，公司也积极支持并参与当地政府组织的篮球、唱歌、摄影、蚕花庙会等文化活动，不仅丰富了员工的文化生活，也助推了当地文化社会的发展。